

# Análisis de Clima Organizacional



## Objetivos

1

Reducir y prevenir el conflicto

3

Combatir la alta rotación

2

Minimizar el ausentismo

4

Eliminar la baja productividad

## Metodología

Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Instrumento	Instrumento	Instrumento	Instrumento
Barómetro	Barómetro	Barómetro	Barómetro
	Dinámicas	Dinámicas	Dinámicas
		OKR	OKR
			Cuadro de mando

## Temporalidad

Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
6 semanas	7 semanas	9 semanas	12 semanas
			+3 de post-evaluación

\* Plazos mínimos. Adaptable a necesidades de la organización.

## Detalles

- El análisis de clima organizacional permite afrontar los efectos de la insatisfacción laboral.
- Se recomienda aplicación preventiva y monitorización transversal mediante barómetro.
- El nivel 2 facilita análisis cualitativo a partir de las dinámicas de grupo.
- El nivel 3 implica tareas de inmersión para la elaboración de OKR (*Objectives and Key Results*) que supongan impacto en el indicador barometrizado.
- El nivel 4 añade la elaboración de cuadro de mando para la recogida de los resultados de impacto.
- Los análisis transversales (post-evaluaciones barometrizadas) se recomienda distanciarlos un mínimo de 6 meses con carácter general, y dependiendo en todo caso de la temporalización de los OKR.