

Anàlisi de Clima Organitzacional



Objectius

1

Reduir i prevenir el conflicte

3

Combatre l'alta rotació

2

Minimitzar l'absentisme

4

Eliminar la baixa productivitat

Metodologia

Nivell 1	Nivell 2	Nivell 3	Nivell 4
Instrument	Instrument	Instrument	Instrument
Baròmetre	Baròmetre	Baròmetre	Baròmetre
	Dinàmiques	Dinàmiques	Dinàmiques
		OKR	OKR
			Quadre de comandament

Temporalitat

Nivell 1	Nivell 2	Nivell 3	Nivell 4
6 setmanes	7 setmanes	9 setmanes	12 setmanes
			+3 de post-avaluació

* Terminis mínims. Adaptable a necessitats de l'organització.

Detalls

- L'anàlisi de clima organitzacional permet afrontar els efectes de la insatisfacció laboral.
- Recomanada l'aplicació preventiva i monitorització transversal mitjançant baròmetre.
- El nivell 2 facilita anàlisis qualitatiu a partir de les dinàmiques de grup.
- El nivell 3 implica tasques d'immersió per a l'elaboració d'OKR (*Objectives and Key Results*) que suposin impacte a l'indicador barometritzat.
- El nivell 4 afegeix l'elaboració de quadre de comandament per a la recollida de resultats d'impacte.
- Els anàlisis transversals (post-avaluacions barometritzades) es recomana distanciar-los un mínim de 6 mesos amb caràcter general, i dependent en tot cas de la temporalització dels OKR.